

Принципи формування преміювання керівника підприємства

На керівника підприємства поширюється система та розміри преміювання, та інші заохочувальні та компенсаційні виплати відповідно до діючого Колективного договору Державного підприємства «Маріупольський морський торговельний порт».

Система та розміри преміювання передбачають преміювання за основні результати господарської діяльності за підсумками роботи за місяць.

Виплати здійснюються з огляду на фінансові можливості підприємства.