

Звіт

Про антикорупційні заходи державного підприємства «Маріупольський морський торговельний порт» у 2017 році

З метою впровадження антикорупційних заходів в державному підприємстві «Маріупольський морський торговельний порт» у 2017 році проведено наступне.

Протягом січня – квітня 2017 року організовані та проведені заходи щодо забезпечення умов виконання суб'єктами декларування обов'язку подати електронні декларації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2016 рік.

Зокрема, уповноваженим з антикорупційної діяльності спільно з службою управління та мотивації персоналу був проведений аналіз посадових і робочих інструкцій працівників порту (понад 1500 документів), визначені працівники, в посадових обов'язках яких наявні організаційно-розпорядчі та/або адміністративно-господарські функції. Списки вказаних працівників разом з відповідним інформаційним листом були направлені до всіх структурних підрозділів.

В період з 11.01.2017 року по 05.05.2017 року були направлені керівникам структурних підрозділів порту та окремим працівникам 107 електронних листів з роз'ясненнями щодо порядку отримання ключів електронного цифрового підпису, отримання в органах Державної фіскальної служби та органах Пенсійного фонду відомостей щодо нарахованих доходів за 2016 рік, порядку заповнення електронних декларацій на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції та відомостей про осіб, що не подали декларації до Єдиного державного реєстру. Крім того, у вказаний період проведено понад 500 індивідуальних консультацій з питань фінансового контролю, передбаченого ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції».

Усього, на підприємстві протягом 2017 року **929** посадових осіб мали подати вказані електронні декларації.

861 суб'єкт декларування подали декларації своєчасно – до 01 травня 2017 року.

Несвоєчасно подали декларації – **8** працівників.

Не подали декларації – **64** особи, у тому числі **29** – суб'єктів декларування, які звільнилися у 2016 році, проте зобов'язані були подавати декларацію за минулий рік.

В подальшому, ще **11** посадових осіб, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави перед звільненням не подали вищевказані декларації.

Про всі випадки неподання або несвоєчасного подання декларацій за встановленим порядком повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції та Міністерство інфраструктури України.

На підставі подання Маріупольської місцевої прокуратури № 1, керуючись нормами Порядку проведення службових розслідувань, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми, в період з 22.08 2017 року по 05.10.2017 року проведено службове розслідування стосовно 23 посадових осіб Маріупольського порту, які не подали або несвоєчасно подали декларації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. По завершенні було складено і затверджено акт про результати службового розслідування, копію якого направлено до прокуратури для прийняття правового рішення.

За фактом неподання посадовими особами підприємства електронних декларацій до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування Маріупольською місцевою прокуратурою № 1 порушено кримінальне провадження за кваліфікацією ст. 366¹ Кримінального кодексу України.

Жовтневим та Іллічівським районними судами м. Маріуполя двох працівників Маріупольського порту визнано винними у вчиненні адміністративного правопорушення, передбаченого ч. 1 ст. 172-6 КУпАП (Порушення вимог фінансового контролю) та накладені на них адміністративні стягнення у вигляді штрафу у розмірі 850 гривень у власність держави.

З метою організації вищевказаних заходів фінансового контролю у 2018 році, уповноваженим з антикорупційної діяльності проведений аналіз змін у штатному розписі державного підприємства, підготовлені та направлені до структурних підрозділів списки працівників, в посадових і робочих інструкціях яких наявні організаційно-розпорядчі та/або адміністративно-господарчі функції. Крім того, працівникам порту доведені вимоги ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції», відповідні норми Кримінального кодексу та Кодексу України про адміністративні правопорушення за недотримання норм антикорупційного законодавства.

Оновлено інформацію на тематичних інформаційних дошках «Антикорупційні заходи на підприємстві, що встановлені в структурних підрозділах. Направлені відповідні інформаційні листи працівникам, що перебувають у тривалих відпустках (відпустки по догляду за дитиною та на період проведення АТО).

Відповідно до вимог Антикорупційної програми, на підприємстві організовані умови для повідомлень про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень в діяльності інших працівників Маріупольського порту та повідомлень про факти підбурення працівників Маріупольського порту до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

Зокрема, на офіційному сайті порту функціонує електронна скринька для повідомлень про корупцію. Контактні дані уповноваженого з антикорупційної діяльності та канали взаємодії з ним вказані в Антикорупційній програмі Маріупольського порту та в розділі «Повідомити про корупцію», що розміщені на офіційному сайті підприємства. Крім того, вказана інформація міститься на 15 тематичних інформаційних дошках «Антикорупційна заходи на підприємстві».

Всього, протягом звітнього періоду на адресу уповноважено надійшло 7 повідомлень (1 – на адресу електронної поштової скриньки, 4 – письмових, 2 – усне). Одне повідомлення, що не мало ознак причетності працівників порту до протиправної діяльності, було направлено для розгляду за компетенцією. В решті випадків проведено 6 службових перевірок стосовно 16 працівників. У всіх випадках, особам, що направляли звернення, надані відповіді про результати перевірки наданої ними інформації.

В звітньому періоді в Маріупольському порту створено комісію з оцінки корупційних ризиків, до складу якої увійшли уповноважений з антикорупційної діяльності (голова комісії), керівники структурних підрозділів, зокрема начальники контрольно-ревізійного, юридичного відділу, відділу аудиту та інші. В результаті роботи комісії, у відповідності до вимог чинної Антикорупційної програми, був підготовлений та затверджений директором державного підприємства Звіт про результати оцінки корупційних ризиків, який розміщений на офіційному сайті підприємства. Результати оцінки корупційних ризиків будуть враховані під час процедури підготовки проекту Антикорупційної програми порту на 2018 рік.

На виконання окремих доручень Міністерства інфраструктури підготовлено проект, проведено процедуру обговорення та 11.05.2017 року введено в дію нову редакцію антикорупційної програми порту, у

відповідності до Типової антикорупційної програми юридичної особи, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.03.2017 року № 75. Текст антикорупційної програми розміщений на офіційному сайті державного підприємства.

На підставі аналізу завдань та функцій, покладених на уповноважену особу антикорупційною програмою на 2017 рік, в Маріупольському порту створено відділ з питань запобігання та виявлення корупції. Розроблено та введено в дію положення про вказаний структурний підрозділ та посадові інструкції персоналу.

В звітному періоді була організована і здійснювалася на постійній основі антикорупційна перевірка підрозділів, спрямована на:

- контроль стану доведення до працівників вимог антикорупційної програми;

- виявлення фактів виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у сфері розстановки кадрів, а саме прямої підпорядкованості близьких родичів, коло яких визначено Законом України «Про запобігання корупції» та у сфері організації роботи з контрагентами порту.

В ході перевірки застосовувалися обліки служби управління та мотивації персоналу підприємства та відповідні бази Міністерства юстиції України, відкриті джерела інформації та результати самостійного тестування. Випадків виникнення конфлікту інтересів не встановлено.

Крім того, робота із запобігання виникненню конфлікту інтересів, пов'язаного з прямою організаційною залежністю близьких родичів, здійснювалася і при призначенні (переведенні) працівників на посади. Так, протягом звітного періоду була здійснена відповідна перевірка **2077** кандидатів на посади.

В рамках взаємодії з спеціальними суб'єктами у сфері протидії корупції у 2017 році Маріупольський порт виконав 11 інформаційних запитів правоохоронних органів. До органів прокуратури та підрозділів захисту економіки Національної поліції направлено 13 інформаційних матеріалів.

На виконання вимог Антикорупційної програми підприємства, в порту створені і ведуться:

- реєстр повідомлень про конфлікт інтересів та про порушення вимог антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією та затверджено відповідне Положення про його ведення;

- реєстр працівників притягнутих до відповідальності за порушення вимог антикорупційної програми, вчинення антикорупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією;

- реєстр проведених згідно з антикорупційною програмою антикорупційних перевірок;

- реєстр проведених згідно з антикорупційною програмою службових розслідувань та перевірок.

Крім того, з метою організації антикорупційної роботи в порту протягом року були розроблені та введені в дію:

- положення про комісію з оцінки корупційних ризиків;

- положення про реєстр повідомлень про факти порушення вимог антикорупційної програми або ознак вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушення вимог антикорупційної програми або ознак вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

- порядок проведення службових розслідувань, які здійснюються відповідно до антикорупційної програми;

- порядок розгляду повідомлень про конфлікт інтересів та про порушення вимог антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

- положення по реєстр працівників, притягнутих до відповідальності за порушення вимог антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (№ 2-04-220);

З метою зниження рівня корупційних ризиків в роботі з контрагентами, в порту розроблено та затверджено процедуру відбору контрагентів, в якій передбачено у тому числі і критерії до суб'єктів господарювання, з якими порт перебуває у правових відносинах. Відповідно до вищеназваних документів здійснюється їх антикорупційна перевірка. У звітному періоді проведено **126** вказаних перевірок потенційних контрагентів, за результатами яких були складені негативні рекомендації стосовно **6** учасників, пропозиції яких у подальшому були відхилені.

**Уповноважений з антикорупційної діяльності –
начальник відділу ПЗтаВК**

М.Л. Полежаєв