

Звіт

Про виконання антикорупційної програми ДП «Маріупольський морський торговельний порт» за 2021 рік

Протягом звітного періоду основні зусилля відділу з питань запобігання та виявлення корупції Маріупольського порту (далі – відділ) були зосереджені на:

- організації антикорупційних заходів в порту у 2021 році;
- організаційному забезпеченні заходів фінансового контролю;
- проведенні заходів із запобігання виникненню конфлікту інтересів у працівників підприємства.

Зокрема, на виконання вимог наказу Мінінфраструктури України від 02.11.2018 року № 523, з метою організації антикорупційної діяльності в Маріупольському порту у 2021 році, на підставі проведеної оцінки корупційних ризиків, після обговорення в трудових колективах (наказ від 20.01.2021 р. № 32), внесення запропонованих змін та доповнень та відповідного погодження Уповноваженим органом управління, введена в дію нова редакція Антикорупційної програми підприємства № 2-01-23 (версія 7), текст якої розміщений на офіційному сайті порту, а копії направлені до структурних підрозділів для доведення персоналу.

Довідково: наказ від 29.03.2021 № 155 «Про затвердження антикорупційної програми ДП «ММТП» в новій редакції»

Для забезпечення умов виконання суб'єктами декларування обов'язку подати електронні декларації до Єдиного держаного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, працівниками відділу був проведений аналіз змін у посадових і робочих інструкціях працівників порту, уточнені списки працівників, в посадових обов'язках яких наявні організаційно-розпорядчі та/або адміністративно-господарські функції. Зазначені списки, разом із роз'ясненнями щодо строків і порядку подання електронних декларацій, змін у чинному законодавстві щодо відповідальності, передбаченої за порушення норм фінансового контролю, були направлені до всіх структурних підрозділів порту.

Для підвищення обізнаності працівників порту з питань застосування норм антикорупційного законодавства проведено 27 занять у структурних підрозділах підприємства. Результати проведення занять оформлені відповідними протоколами. Оновлено інформаційні матеріали на всіх тематичних інформаційних дошках «Антикорупційні заходи підприємства».

З метою забезпечення більшої зручності для працівників порту, у структурних підрозділах підприємства організовано виділення автоматизованих робочих місць з доступом до мережі Інтернет, визначені та проінструктовані особи, які надавали консультаційну допомогу суб'єктам декларування в заповненні електронних декларацій на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Для працівників порту, що працюють за змінними графіками, відповідним розпорядженням, робота відділу з питань запобігання та виявлення корупції з надання консультативної допомоги організована у робочі дні – з 07.00 до 16.30 години, а у вихідні дні – у денний час – засобами телефонного зв'язку.

У загальному доступі, в електронній папці системи менеджменту якості порту, створений окремий каталог «Е_Декларація», в якому розміщені матеріали з відповідними роз'ясненнями та інформацією щодо порядку отримання ключів електронного цифрового підпису, отримання в органах Державної податкової служби та органах Пенсійного фонду відомостей щодо отриманих доходів за минулий рік, відеоінструкція щодо порядку заповнення електронних декларацій.

Працівникам – суб'єктам декларування, які перебувають у довготермінових відпустках по догляду за дитиною, підготовлено і направлено за місцем реєстрації **19** інформаційних листів з відповідними роз'ясненнями.

Крім того, протягом звітного періоду працівниками відділу проведено **387** індивідуальних консультацій з питань фінансового контролю, передбаченого статтями 45 та 46 Закону України «Про запобігання корупції».

Протягом поточного року на обліку відділу перебувало **950** суб'єктів декларування. З них **850** – діючих працівників, **4** – суб'єкти декларування призвані на військову службу та **96** колишніх працівників, трудові контракти з якими були припинені у 2020 році.

На виконання вимог частини першої статті 51² Закону України «Про запобігання корупції», в результаті проведених перевірок встановлено 13 випадків неподання колишніми працівниками порту декларацій до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Про всі випадки встановленим порядком повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції.

На виконання вимог частини четвертої статті 53 Закону України «Про запобігання корупції», в порту забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Зокрема, виділені:

канал отримання голосових повідомлень із використанням телефонної мережі загального користування (0629-40-87-45), відповідно до вимог Наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.04.2020 р. № 127/20;

канал отримання повідомлень з офіційного веб-сайту порту (на головній сторінці розміщено активне посилання «Анонімне повідомлення про корупцію»);

канал отримання повідомлень з використанням електронної поштової скриньки stopcor@marport.net.

Наразі, протягом звітного періоду інформації на внутрішні канали повідомлень не надходило.

У звітному періоді продовжувалася робота з антикорупційної перевірки підрозділів, яка була спрямована на:

- контроль стану доведення до працівників вимог антикорупційної програми, інших внутрішніх нормативних документів з антикорупційних питань;
- виявлення фактів виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у сфері розстановки кадрів, а саме прямої підпорядкованості близьких осіб, коло яких визначено Законом України «Про запобігання корупції», та у сфері організації роботи з контрагентами порту.

Зокрема, були перевірені підрозділи центральних ремонтно-механічних майстерень, ремонтно-будівельно-монтажного управління, інформаційно-обчислювального центру, служби матеріально-технічного постачання, служби з адміністративних та соціальних питань, бази внутрішньопортової механізації, служби безпеки порту, служби енерго і водозабезпечення, портофлоту та 1, 2 та 3 вантажних районів, диспетчерської служби, залізничного та проектно-конструкторського відділів, представництва порту у м. Києві. В ході роботи застосовувалися обліки служби управління та мотивації персоналу підприємства та відповідні бази Міністерства юстиції України, відкриті джерела інформації та результати самостійного тестування. На даний час випадків порушень антикорупційного законодавства не встановлено.

Крім того, робота із запобігання виникненню конфлікту інтересів, пов'язаного з прямою організаційною залежністю близьких осіб, здійснювалася і при призначенні/переведенні працівників на посади. Так, протягом звітного періоду було здійснено відповідну перевірку **1 007** кандидатів на посади. У 13-ти випадках, з метою врегулювання потенційного конфлікту інтересів на час тимчасового призначення на посади працівників, рекомендовано проведення заходів із застосуванням вимог ст. 33 Закону України «Про запобігання корупції». В одному випадку, за рекомендацією Національного агентства з питань запобігання корупції, вжиті заходи врегулювання потенційного конфлікту інтересів, який виник у посадової особи, у якої у прямому підпорядкуванні постійно перебуває близька особа.

З метою підвищення ефективності здійснення заходів щодо запобігання і виявлення корупції проводилася робота з антикорупційної перевірки та візування уповноваженою особою проектів внутрішніх нормативних документів.

Так, у звітному періоді на виконання вищевказаних заходів було перевірено **2 381** проект внутрішніх нормативних документів, зокрема:

проектів наказів і розпоряджень з кадрової діяльності – 1 647;

проектів наказів і розпоряджень з основної діяльності – 734.

Задля зниження рівня корупційних ризиків у роботі з контрагентами, продовжувалася робота з їх антикорупційної перевірки.

Зокрема, у звітному періоді проведено моніторинг 237 процедур публічних закупівель. За результатами перевірки складені висновки щодо 167 потенційних контрагентів, з них – надано негативні рекомендації стосовно 20 учасників, пропозиції яких у подальшому були відхилені.

Крім того, з метою приведення внутрішніх нормативних документів порту у відповідність до чинного антикорупційного законодавства в порту були розроблені і введені в дію нові редакції Порядку проведення службових розслідувань, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми № 2-04-218, Порядку запобігання та врегулювання конфлікту інтересів № 2-04-219 та Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків № 2-04-216.

У звітному періоді проводилася робота щодо доведення до працівників порту змін в антикорупційному законодавстві.

Так, на виконання листа Донецької обласної державної адміністрації 970/0/110-21 від 01.06.2021 року була опрацьована та доведена працівникам порту пам'ятка щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривачів та порядку отримання викривачами безоплатної вторинної допомоги. Крім того, текст пам'ятки розміщений у відповідному розділі офіційного сайту Маріупольського порту.

На виконання вимог частини другої статті 61 Закону України «Про запобігання корупції», для виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності порту, проведені заходи щодо організації роботи з оцінки корупційних ризиків у 2021 році.

Зокрема, наказом від 30.06.2021 року № 348 було утворено комісію з оцінки корупційних ризиків, визначений порядок її роботи та визначені строки підготовки звітних документів. Після виконання заходів, відповідний звіт буде розміщений на офіційному сайті порту.

Маріупольський порт вживатиме подальших заходів, спрямованих на виявлення та усунення корупційних чинників впливу на роботу державного підприємства.

Уповноважений з антикорупційної діяльності –
начальник відділу з питань запобігання та
виявлення корупції

Михайло ПОЛЕЖАСВ