

Звіт

Про виконання антикорупційної програми ДП «Маріупольський морський торговельний порт» у I півріччі 2020 року

У I півріччі 2020 року основні зусилля відділу з питань запобігання та виявлення корупції Маріупольського порту (далі – відділ) були зосереджені на:

- доведенні і роз'ясненні персоналу змін, внесених до антикорупційного законодавства;
- організаційному забезпеченні заходів фінансового контролю;
- проведенні заходів із запобігання виникненню конфлікту інтересів у працівників підприємства.

Так, з метою реалізації Антикорупційної програми державного підприємства «Маріупольський морський торговельний порт» № та Плану заходів із запобігання та виявлення корупції на 2020 рік, протягом звітнього періоду відділом з питань запобігання та виявлення корупції організовано і проведено наступне.

На виконання вимог наказу Мінінфраструктури України, з метою організації антикорупційної діяльності в Маріупольському порту у 2020 році, на підставі проведеної оцінки корупційних ризиків, після обговорення в трудових колективах та внесення запропонованих змін та доповнень, введена в дію нова редакція Антикорупційної програми підприємства № 2-01-23 (версія 6), текст якої розміщений на офіційному сайті порту, а копії направлені до структурних підрозділів для доведення персоналу.

Для забезпечення умов виконання суб'єктами декларування обов'язку подати електронні декларації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, працівниками відділу був проведений аналіз змін у посадових і робочих інструкціях працівників порту, уточнені списки працівників, в посадових обов'язках яких наявні організаційно-розпорядчі та/або адміністративно-господарські функції. Зазначені списки були направлені до всіх структурних підрозділів порту.

З метою роз'яснення працівникам Маріупольського порту основних вимог Закону України «Про запобігання корупції» відділом були підготовлені та направлені до структурних підрозділів інформаційні листи щодо строків і порядку подання електронних декларацій, змін у порядку подання повідомлень про суттєві зміни у майновому стані, а також відповідальності, передбаченої за порушення норм фінансового контролю в антикорупційному законодавстві.

Для підвищення обізнаності працівників порту з питань застосування норм антикорупційного законодавства проведено 13 занять у структурних підрозділах підприємства. Результати проведення занять оформлені відповідними протоколами. Оновлено інформаційні матеріали на всіх тематичних інформаційних дошках «Антикорупційні заходи підприємства».

З метою забезпечення більшої зручності для працівників порту, у структурних підрозділах підприємства організовано виділення автоматизованих робочих місць з доступом до мережі Інтернет, визначені та проінструктовані особи, які надавали консультаційну допомогу суб'єктам декларування в заповненні електронних декларацій на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Для працівників порту, що працюють за змінними графіками, відповідним розпорядженням, робота відділу з питань запобігання та виявлення корупції з надання консультативної допомоги організована у робочі дні – з 07.00 до 17.00 години, а у вихідні дні – у денний час – засобами телефонного зв'язку.

У загальному доступі, в електронній папці системи менеджменту якості порту, створений окремий каталог «Е_Декларація», в якому розміщені матеріали з відповідними роз'ясненнями та інформацією щодо порядку отримання ключів електронного цифрового підпису, отримання в органах Державної податкової служби та органах Пенсійного фонду відомостей щодо отриманих доходів за минулий рік, відеоінструкція щодо порядку заповнення електронних декларацій.

Працівникам – суб'єктам декларування, які перебувають у довготермінових відпустках по догляду за дитиною, підготовлено і направлено за місцем реєстрації **20** інформаційних листів з відповідними роз'ясненнями.

Крім того, протягом звітного періоду працівниками відділу проведено **325** індивідуальних консультацій з питань фінансового контролю, передбаченого статтями 45 та 46 Закону України «Про запобігання корупції».

Протягом звітного періоду на обліку відділу перебувало **941** діючих та звільнених працівників порту, в посадових обов'язках яких наявні організаційно-розпорядчі та/або адміністративно-господарчі функції.

Станом на 01.06.2020 року з 860 діючих працівників, декларації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування своєчасно подали 857. Не подали – 3.

Довідково:

1 – відмовився подавати декларацію через те, що не вважає себе суб'єктом декларування;

1 – мобілізований на військову службу за контрактом;

1 – незаконно відсутній з липня 2019 року.

З загальної кількості звільнених працівників (81), які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування у 2019 – I півріччі 2020 року, подали декларації 48, що складає майже 60%.

Стосовно всіх осіб, які порушили норми фінансового контролю, направлені відповідні повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції та Міністерства інфраструктури України

У звітному періоді за порушення норм фінансового контролю до кримінальної відповідальності притягнуто одну особу.

Так, вироком Донецького апеляційного суду від 18.03.2020 року за кримінальним провадженням № 266/3090/18 працівника Маріупольського порту визнано винним у вчиненні кримінального правопорушення, передбаченого ст. 366¹ Кримінального кодексу України, та призначено покарання у вигляді штрафу на користь держави у розмірі двох тисяч сімсот неоподаткованих мінімумів доходів громадян, що складає 45 900 гривень, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю, пов'язаною з виконанням організаційно-розпорядчих та адміністративно-господарських функцій, строком на 1 рік.

На виконання рішення суду, що набрало законної сили, даного працівника звільнено з займаної посади за п. 7 ст. 36 Кодексу законів про працю України.

Наразі, Приморським відділенням поліції розслідується кримінальне провадження стосовно ще однієї колишньої посадової особи порту, яка не подала відповідні декларації у 2019 та 2020 роках.

На виконання вимог частини четвертої статті 53 Закону України «Про запобігання корупції», в порту організовано роботу анонімних телефонної лінії та поштової скриньки, реквізити яких розміщені на офіційному сайті підприємства.

Зокрема, у звітному періоді за інформацією, що надійшла на електронну поштову скриньку відділом з питань запобігання та виявлення корупції в порядку, визначеним абзацом 5 частини 3 статті 53² Закону України «Про запобігання корупції» повідомлено Національне агентство з питань запобігання та виявлення корупції для попередньої перевірки та визначення порядку подальшого розгляду інформації.

Всього, протягом півріччя відділом на підставі інформації, що надходила на електронну поштову скриньку, проведено 2 попередні перевірки. У всіх випадках інформація про результати їх перевірки направлена заявникам.

За наказом, виданим на підставі подання Маріупольської місцевої прокуратури № 1, у період з 23.04.2020 року по 14.05.2020 року, проведено службове розслідування стосовно посадових осіб Маріупольського порту, які не

подали або несвоєчасно подали декларації за період 2017-2019 роки до Єдиного державного реєстру осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Копію акту про результати проведення службового розслідування направлено до Маріупольської місцевої прокуратури № 1 для прийняття правового рішення.

У звітному періоді продовжувалася робота з антикорупційної перевірки підрозділів, яка була спрямована на:

- контроль стану доведення до працівників вимог антикорупційної програми, інших внутрішніх нормативних документів з антикорупційних питань;

- виявлення фактів виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у сфері розстановки кадрів, а саме прямої підпорядкованості близьких осіб, коло яких визначено Законом України «Про запобігання корупції», та у сфері організації роботи з контрагентами порту.

В ході перевірки застосовувалися обліки служби управління та мотивації персоналу підприємства та відповідні бази Міністерства юстиції України, відкриті джерела інформації та результати самостійного тестування.

На даний час випадків порушень антикорупційного законодавства не встановлено.

Крім того, робота із запобігання виникненню конфлікту інтересів, пов'язаного з прямою організаційною залежністю близьких осіб, здійснювалася і при призначенні працівників на посади. Так, протягом звітнього періоду було здійснено відповідну перевірку **414** кандидатів на посади. У 8-ми випадках, з метою врегулювання потенційного конфлікту інтересів на час тимчасового призначення на посади працівників, рекомендовано проведення заходів із застосуванням вимог ст. 33 Закону України «Про запобігання корупції».

У рамках взаємодії зі спеціальними суб'єктами у сфері протидії корупції у 2020 році Маріупольський портом виконано 4 інформаційних запити Маріупольської місцевої прокуратури № 1 стосовно працівників порту, щодо яких направлено повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції у 2018 – 2020 роках. Три відповідних інформаційних листа направлено до органів Національної поліції України, два – до Національного агентства з питань запобігання корупції.

З метою підвищення ефективності здійснення заходів щодо запобігання і виявлення корупції проводилася робота з антикорупційної перевірки та візування уповноваженою особою проектів внутрішніх нормативних документів.

Так, у звітному періоді на виконання вищевказаних заходів було перевірено **1529** проектів внутрішніх нормативних документів, зокрема:

проектів наказів і розпоряджень – 1384;
проектів посадових та робочих інструкцій – 138;
решта проектів внутрішніх нормативних документів – 7.

Задля зниження рівня корупційних ризиків у роботі з контрагентами, продовжувалася робота з їх антикорупційної перевірки.

Зокрема, у звітному періоді проведено моніторинг **125** процедур публічних закупівель, перевірено **21** нового потенційного контрагента. За результатами перевірок складені негативні рекомендації стосовно **2** учасників, пропозиції яких у подальшому були відхилені.

Маріупольський порт вживатиме подальших заходів, спрямованих на виявлення та усунення корупційних чинників впливу на роботу державного підприємства.

Уповноважений з антикорупційної діяльності –
начальник відділу з питань запобігання та
виявлення корупції

Михайло ПОЛЕЖАЄВ